

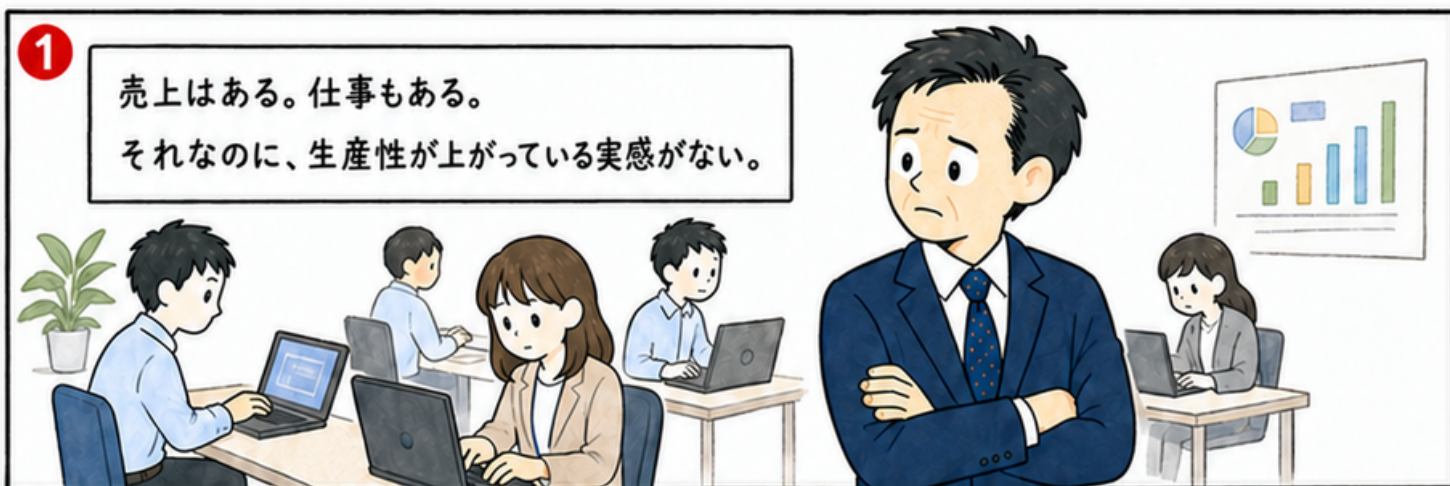


中小企業のための組織診断

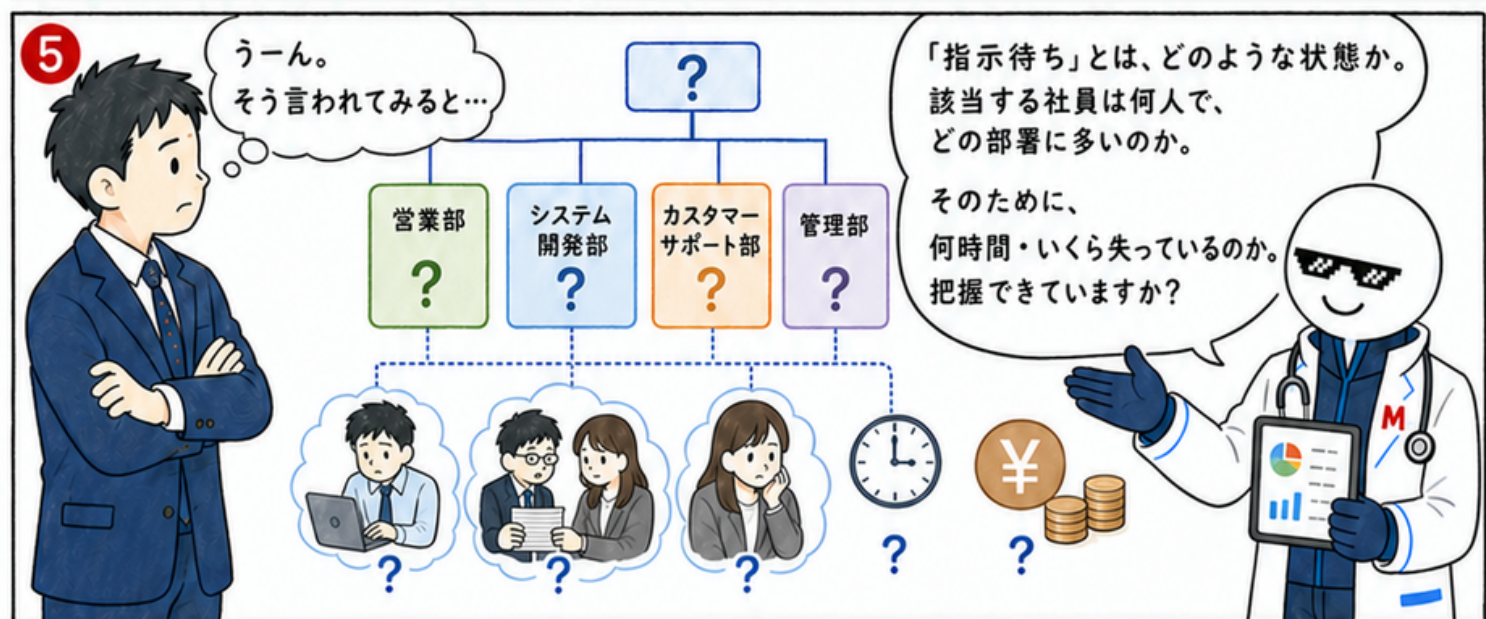
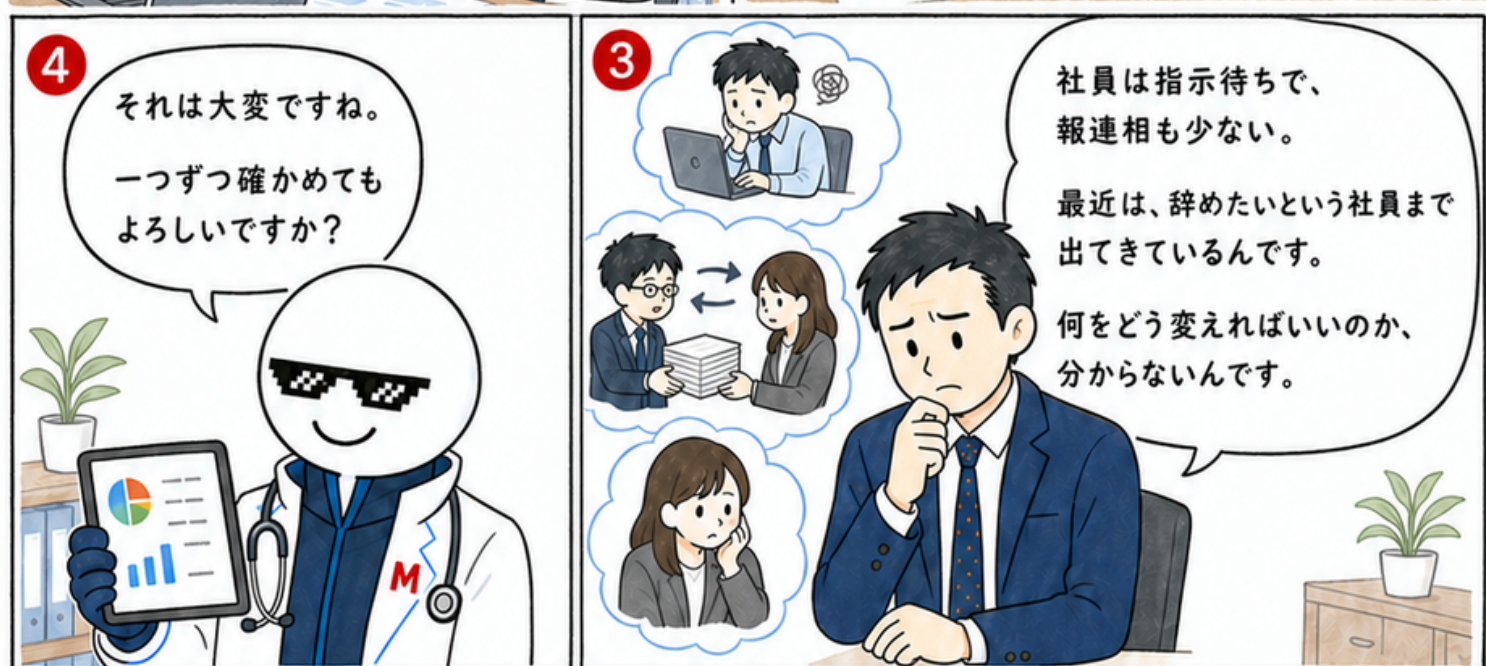
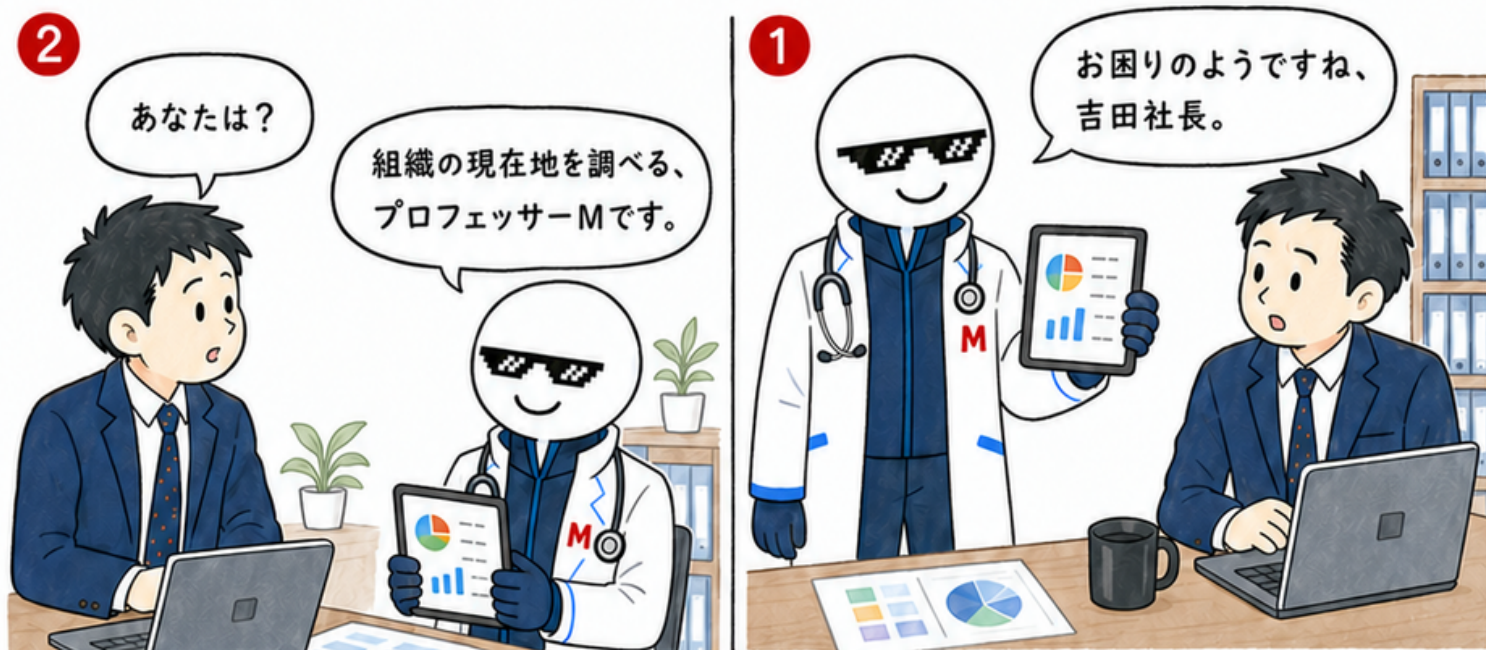
組織の“モヤモヤ”を**数値化**！

社員が自走する強い組織づくりへ導く**羅針盤**

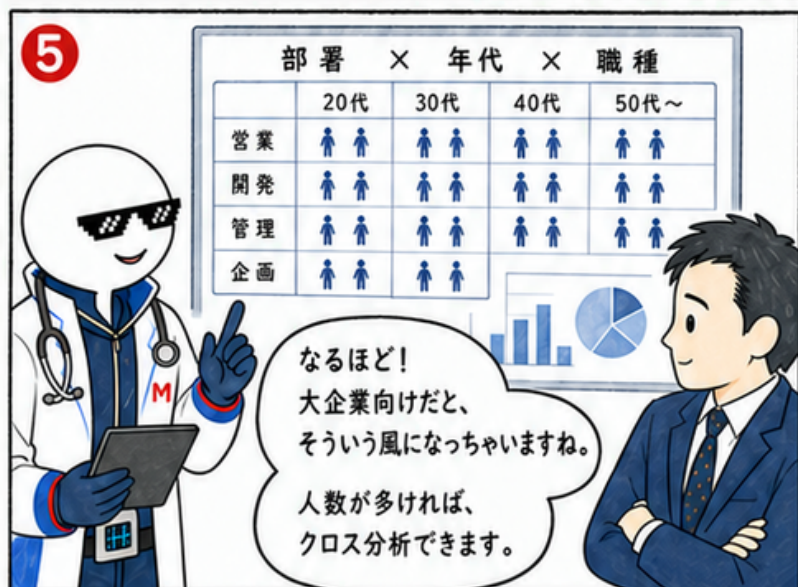




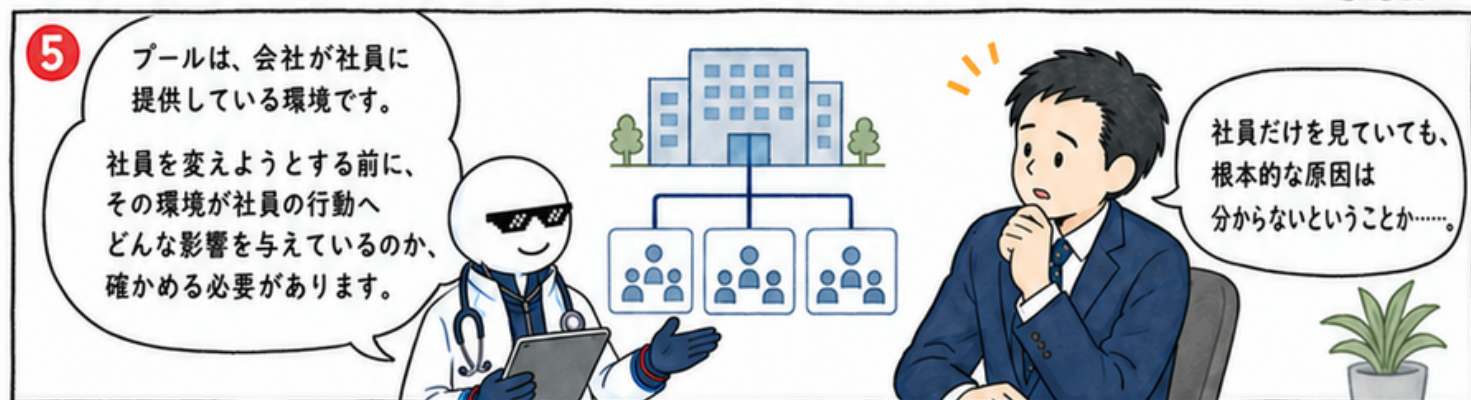
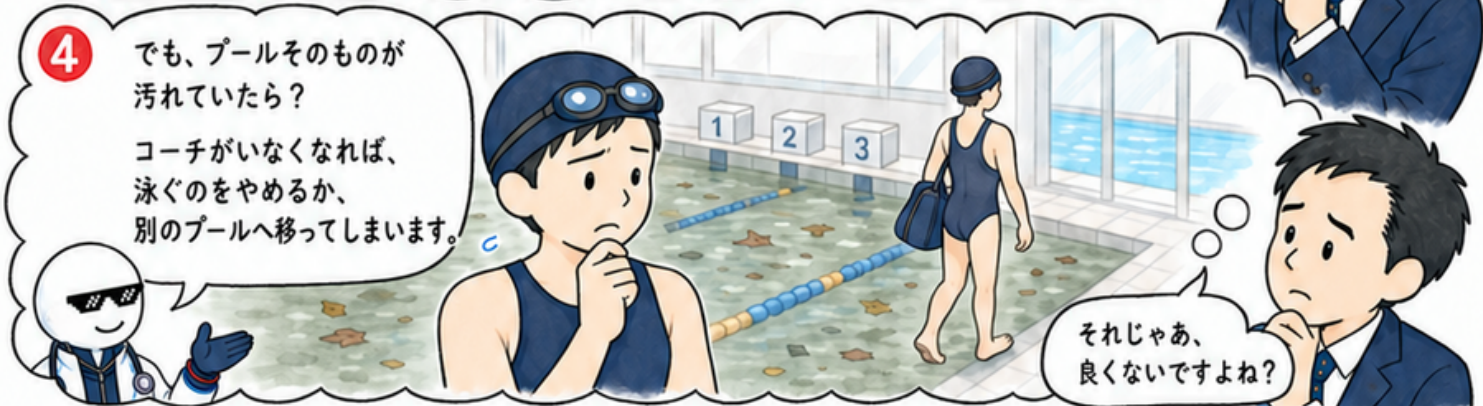
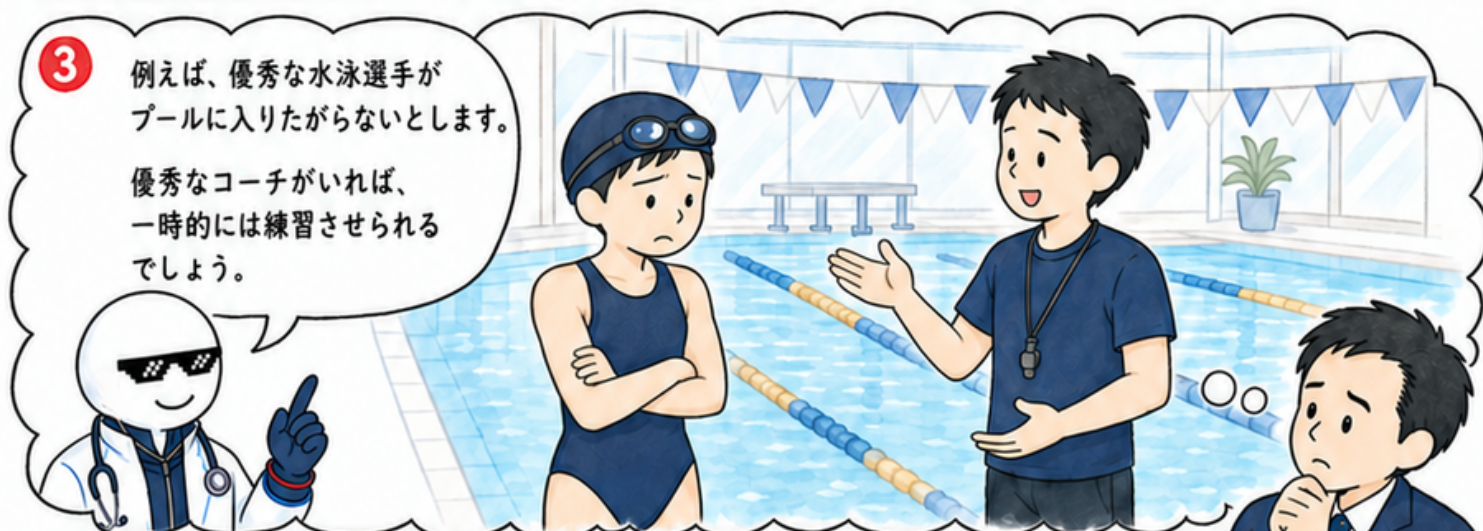
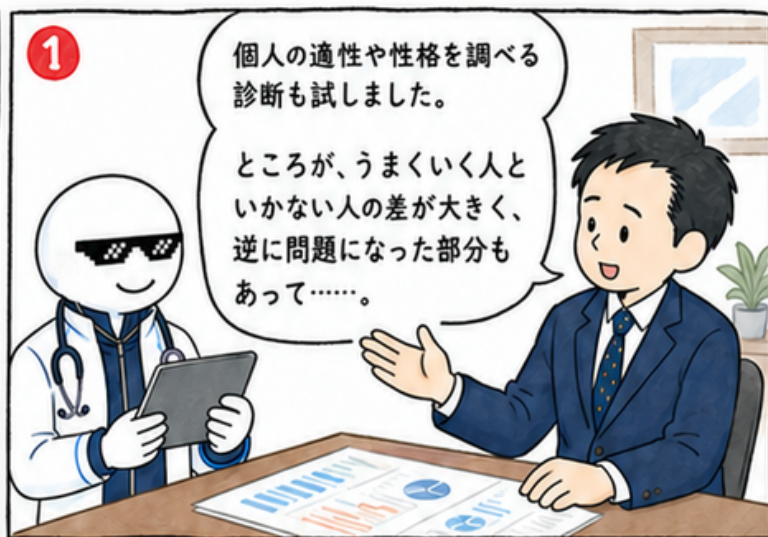
社員が動かない。若手が育たない。生産性が上がらない。
—— **根本的な原因** は、見えていますか？



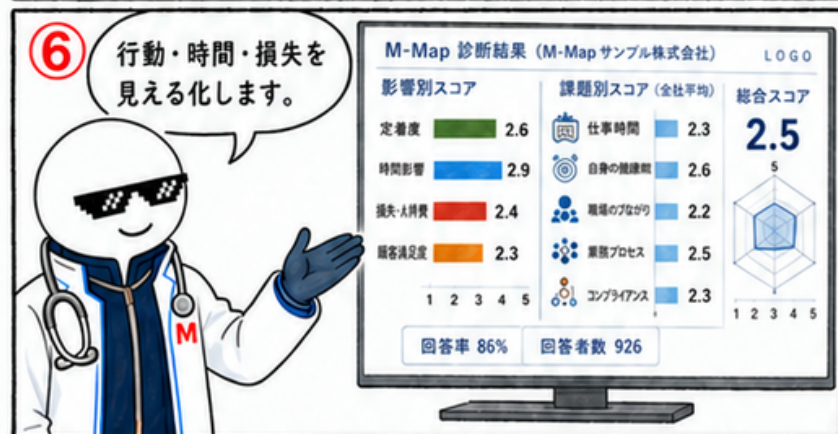
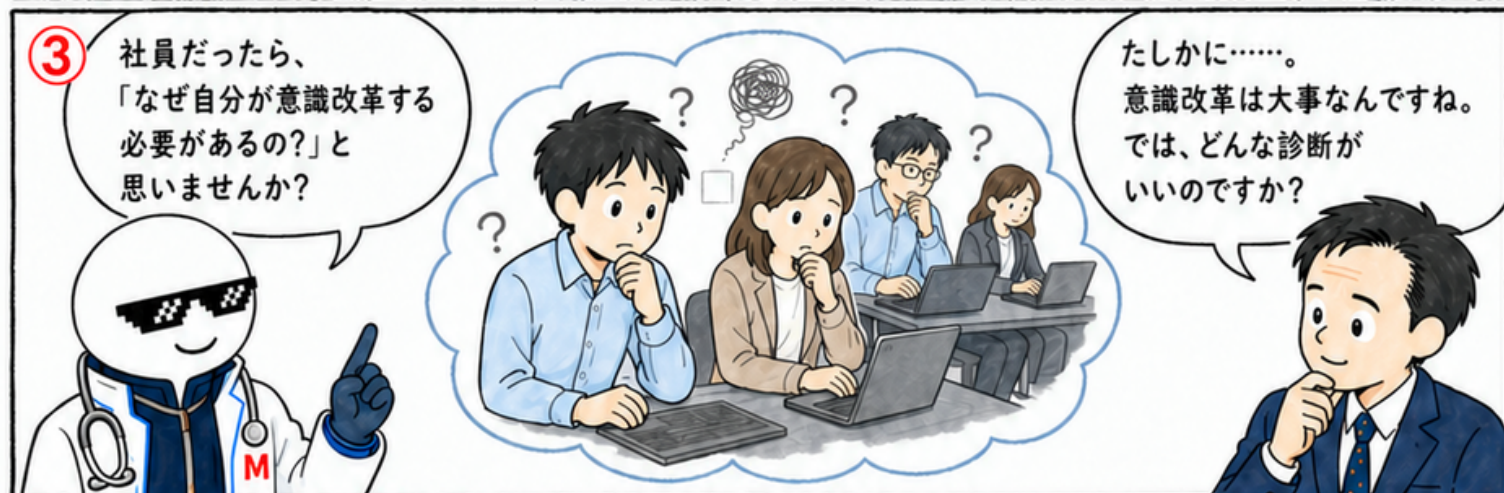
改善は、具体的な定義と定量化から始まる！



過去の診断で、何も変わらなかったのは——
会社に合った分析が、できていなかったから。



現状の課題を診断して、**見える化**しませんか？



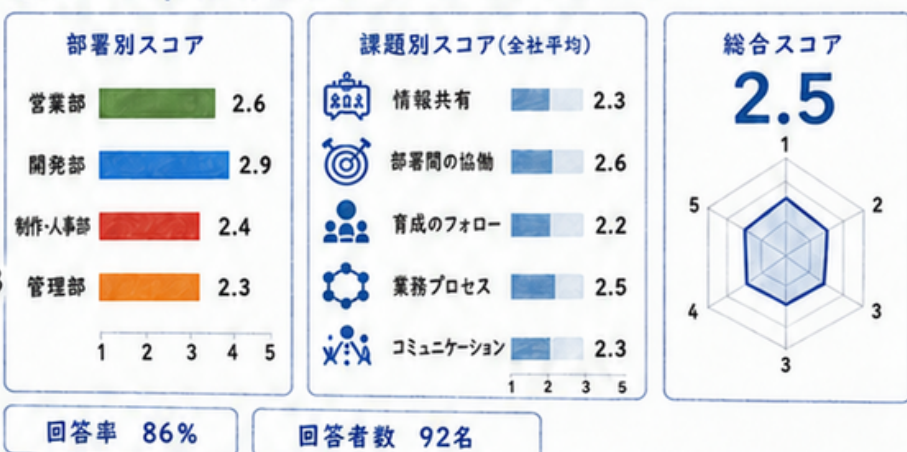
定着は意識改革から始まる。
意識改革は診断の段階から始まる。

①

診断は、
起こしたい改善の土台です。



⑧ M-Map 診断結果 (富田システム開発株式会社)



②

同じ事実を見れば、
社長と社員が、
何を変えるかを一緒に
考えられる。



③

別企業の組織改善事例

改善前

売上 **19** 億円

社員 **27** 名



実施したこと

- ☒ 社員による経営理念の再定義
- ☒ 社員による社内コミュニケーションプロセスの再定義
- ☒ 社員による業務プロセスの見直し



改善後

売上 **42** 億円

社員 **23** 名

④

社員自身が納得して
改善に参加した。
だから取り組みが定着し、
成果につながった。



診断は、起こしたい**改善の土台**です。

①

部署を越えた情報共有の方法を、
みんなで決めたいです。

会社の目標と、
自分の仕事のつながりも
知りたいです。



③

社員のポテンシャルを
活かせる環境を、
組織がつくり直したのです。

あなたの会社でも、
『何となくの課題』を
具体的な事実
に変えてみませんか？

まずは、会社の
現在地を
確認しましょう。



②

社員が変わったというより、
社員のポテンシャルを活かせる環境を、
組織がつくり直したんだ。



④

M-Map 組織診断について、 詳しく知りたい方へ



組織改革の黒船
ラポルタ・カルロ

認定コンサルタント名

ラポルタ・カルロ

会社名・肩書き

Mpowered Sales株式会社

電話番号

03-6555-4045

メールアドレス

info@mpoweredsales.com

Webサイト・LINE

<https://mpoweredsales.com>



QRコード



**社員が自ら考え、
会社が前に進む組織の
第1歩を踏み出そう！**